

会員様同士の活発な情報交換のために、月に1回お届けしております。

+++++

+++ CONTENTS +++

【1】青銀会理事によるリレーエッセイ:「新入社員を迎えるにあたって」  
株式会社ヒューマンデザインオーソリティ 代表取締役 佐藤大吾

【2】第8回大会の日程・概要のお知らせ

【3】助成金・イベント・セミナー等のお知らせ (後日、別途配信します)

【4】編集後記

+++++

【1】リレーエッセー 「新入社員を迎えるにあたって」

理事 佐藤大吾

皆様

平素は格別のご高配を賜りまして厚く御礼を申し上げます。  
青い銀杏の会で理事をつとめさせていただいております、  
株式会社ヒューマンデザインオーソリティの佐藤大吾でございます。

3月も半ばを迎え、4月になれば新入社員が入社してきます。  
久しぶりのメルマガ執筆とあって、テーマに悩みましたが、  
先日、あるところで「部下をもつにあたって何かアドバイスを」  
と求められた際のお話を書かせていただきたいと思います。

大学在籍中に起業し、就職経験のない私ですが、  
これまでに何人かの「上司」におつかえしたことがあります。

まず印象に残っている上司は、とにかく部下たちと飲み、語る方でした。たくさんの時間をともに過ごすので、その上司のいいところも、逆のところもよく見えます。いつしか立場を超えた友情も芽生え、「この人のために頑張るぞ」という気持ちになっていきました。

また別の上司は、決して部下との飲み会には参加しない方でした。後に聞いてみると、「業務を進める上では、しばしば部下に対して厳しい指示を下す必要がある。そのときに情が移ってしまうと仕事がしにくくなるからいっしょには飲まない」とのことでした。

二人の例を見ただけでも上司やリーダーには様々なタイプがあるのだということが分かると思います。どれが正解というものではありません。

私自身、リーダーとしてまだまだ未熟ですが、ある時期はどんな仕事でも完ぺきにこなせる人がかっこいいと思っていた時期がありました。しかし、世の中で優れたリーダーだと評価されている方々が必ずしもスーパープレイヤーではないようです。むしろ「自分はこの部分は苦手だから、あなたに助けてもらいたい」とはっきり伝えることで、部下は上司から必要とされることに喜びを感じ、期待にこたえようと、つつい全力以上の力を発揮するケースもあるものなのだということを学びました。

メルマガをご覧いただいている方々にも部下をお持ちの方がたくさんいらっしゃると思いますが、期待に満ちて、目をきらきらさせて入社してくる新入社員に対して、自分はどのように接するべきか、自分のかつての上司たちのふるまいを思い起こしながら、これからも精一杯悩み、つとめてまいりたいと思い

ます。

皆様に於かれましては、引き続きご支援賜ります様、何卒宜しくお願い申し上げます。

株式会社ヒューマンデザインオーソリティ  
代表取締役 佐藤大吾

▼△▼△

## 【2】第8回大会の日程・概要のお知らせ

▼△▼△

平成21年度の大会は以下の様に予定しています。  
会員の皆様には、あらかじめご予定いただきますようご案内申し上げます。

日時 平成21年6月1日（月）13時30分-19時15分  
場所 大阪大学中之島センター

### 【大会】10階ホール

- ・テーマ「大阪からの発信」
- ・今こそイノベーションを!

基調講演とパネルディスカッション(経産省、大阪府)

- ・ゲストスピーカー 2社
- ・会員ベンチャーからの報告 2社
- ・法人特別賛助会員からの報告 2社

### 【総会】年次定期総会

- ・収支も実績・予算の説明と審議
- ・事業実績と事業計画の説明と審議
- ・定款の改定の説明と審議

### 【懇親会】18時～19時15分、交流サロン

- ・会員 3,500円
- ・会員外 5,000円

▼△▼△

## 【3】助成金・イベント・セミナー等のお知らせ (入信が遅れていますので、後日、別途配信します)

▼△▼△

## 【4】編集後記

WBC(ワールド・ベースボール・クラシック)が日本の二連覇で終わりました。一番ファンの喜ぶ形で試合が運んだこともあって、晩酌のおいしかった人も多いことと想像します。  
お隣の韓国での反響は、困難を極める経済状況の中で、「よくぞ準優勝してくれた」といった論調が主で、負けたことを攻めるものは見あたりません。逆にこのあたりに悔しさがにじむようにも見えます。

困難を極めるのは何もお隣だけの話ではなく、我が方も同様で、有効な手だてが見えてこない閉塞感があります。  
今後の経済活動や政策の明快なコンセプトと行動計画の形成が、いま必要なのではないのでしょうか (稲)

- 発行責任者: 青い銀杏の会 <http://www.osaka-u.com/>
- 編集: 青い銀杏の会 事務局
- メールマガジン連絡先: [mailmz@osaka-u.com](mailto:mailmz@osaka-u.com)
- このメールマガジンの、お知り合いへの紹介や転送は自由です。
- Copyright (c) 2007 青い銀杏の会. All rights reserved.